



ประกาศการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

ที่ ๒๑๒ /๒๕๖๐

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการดำเนินงานด้วยคุณธรรมและมีความโปร่งใส

ตามที่ได้มีประกาศการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยที่ ๒๑๒ /๒๕๖๐ เรื่อง นโยบายป้องกันและต่อต้านทุจริต นั้น

เพื่อให้การบริหารและการปฏิบัติงานของบุคลากรสอดคล้องตามนโยบายดังกล่าว ก.น.อ. จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงานด้วยคุณธรรมและมีความโปร่งใส ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ ผู้บริหารและพนักงานพร้อมที่จะให้และเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล

๑.๒ ผู้บริหารและพนักงานต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านต่างๆ ขององค์กร รวมถึงการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และสามารถร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรและพนักงานที่ขาดคุณธรรมและความโปร่งใสได้

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ ผู้บริหารและพนักงานต้องมีเจตจำนงที่แน่วแน่ในการบริหารและดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล พร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาด

๒.๒ ผู้บริหารและพนักงานต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการ และส่งมอบผลงานต่อสาธารณะตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ

๒.๓ ผู้บริหารและพนักงานต้องยึดหลักการกระจายผลประโยชน์อย่างแท้จริง รวมถึงมีความกล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ผู้บริหารและพนักงานต้องปฏิบัติงานและประพฤติตนตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง และนโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริตที่กำหนดอย่างเคร่งครัด

๓.๒ ผู้บริหารและพนักงานต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบายและทุจริตต่อหน้าที่ หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องทั้งทางตรงและทางอ้อม

๓.๓ ผู้บริหารและพนักงานต้องไม่รับหรือเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

/๔. ด้านวัฒนธรรม ...

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ผู้บริหารและพนักงานต้องปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดคุณธรรมที่ดีแก่กัน เพื่อให้เกิดเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมขององค์กรที่ไม่ทนต่อพฤติกรรมการทุจริตในการปฏิบัติงานทุกประเภท และมีความละเอียด เกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรมีความเข้าใจ และสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ รวมถึงผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๓ จัดให้มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้บุคลากรในหน่วยงานเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ จัดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ชัดเจน และมี การปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ อย่างเท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๒ บริหารงานทุกด้านโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยเฉพาะการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน และการให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมและอุปกรณ์ที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน

๖. ด้านการสื่อสาร

๖.๑ ผู้บริหารจะต้องสื่อสาร วิสัยทัศน์ พันธกิจ และนโยบายขององค์กรผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ที่มีประสิทธิผลเพื่อให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้รับทราบอย่างเข้าใจ ชัดเจน และทั่วถึง

๖.๒ สนับสนุน ส่งเสริมให้มีการสื่อสารและถ่ายทอดพฤติกรรมตามค่านิยมหลัก (Core Value) ขององค์กร เพื่อให้บุคลากรในองค์กรเกิดการเรียนรู้และปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมทั่วถึง และเป็นวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายวีรพงศ์ ไชยเพิ่ม)

ผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย