



หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานประจำปี

1. ข้อบังคับ กนอ. ฉบับที่ 14 พ.ศ. 2525 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - 1.1 ระยะเวลาปฏิบัติงาน
 - 1.2 สถิติการมาปฏิบัติงาน (ขาด ลา มาสาย)
 - 1.3 การถูกลงโทษทางวินัย
 - 1.4 การถูกลงโทษสั่งพักงาน
 - 1.5 การขาดงาน
 - 1.6 การถูกลงโทษตัดเงินเดือน ลดขึ้นเงินเดือน
2. ผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดและเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี (KPIs) หรือการปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย แบ่งออกเป็น 5 ระดับคะแนน ดังนี้

คะแนนการประเมินผล	ระดับคะแนน	ระดับ
ต่ำกว่าร้อยละ 50	1.00 – 2.49	ไม่เป็นที่ยอมรับต้องปรับปรุง
ร้อยละ 50 – 59	2.50 – 2.99	ต่ำกว่าเป้าหมาย (พอใช้)
ร้อยละ 60 – 69	3.00 – 3.49	เป็นไปตามเป้าหมาย (ดี)
ร้อยละ 70 – 79	3.50 – 3.99	สูงกว่าเป้าหมาย (ดีมาก)
ร้อยละ 80 – 100	4.00 – 5.00	สูงกว่าเป้าหมายมาก (ดีเด่น)
