



ระเบียบการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา คัดเลือก และสับเปลี่ยนหมุนเวียนผู้บริหารระดับ ๙ ถึงระดับ ๑๒
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา คัดเลือก และสับเปลี่ยนหมุนเวียนผู้บริหารระดับ ๙ ถึงระดับ ๑๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๒ และข้อ ๑๔ ของข้อบังคับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๑๔ ว่าด้วยพนักงาน พ.ศ. ๒๕๒๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับคณะกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ว่าด้วยพนักงาน (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๓๔) พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ผู้ว่าการจึงออกระเบียบดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา คัดเลือก และสับเปลี่ยนหมุนเวียนผู้บริหารระดับ ๙ ถึงระดับ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา คัดเลือก และสับเปลี่ยนหมุนเวียนผู้บริหารระดับ ๙ ถึงระดับ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐

(๒) ระเบียบการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา คัดเลือก และสับเปลี่ยนหมุนเวียนผู้บริหารระดับ ๙ ถึงระดับ ๑๒ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

“ผู้บริหารระดับ ๑๒” หมายความว่า รองผู้ว่าการ หรือเทียบเท่า

“ผู้บริหารระดับ ๑๑” หมายความว่า ผู้ช่วยผู้ว่าการ หรือเทียบเท่า

“ผู้บริหารระดับ ๑๐” หมายความว่า ผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการสำนักผู้ว่าการ ผู้อำนวยการสำนักงานนิคมอุตสาหกรรมระดับ ๑๐ ผู้อำนวยการสำนักงานท่าเรืออุตสาหกรรม หรือเทียบเท่า

“ผู้บริหารระดับ ๙” หมายความว่า ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสำนักงานนิคมอุตสาหกรรมระดับ ๙ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานนิคมอุตสาหกรรม ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานท่าเรืออุตสาหกรรม หรือเทียบเท่า

ข้อ ๕ ให้การสรรหาและคัดเลือกผู้บริหารระดับ ๙ ถึงระดับ ๑๒ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่ กนอ. กำหนด โดยต้องคำนึงถึงความเหมาะสมและเป็นประโยชน์กับ กนอ.

เมื่อได้สรรหาและคัดเลือกผู้บริหารระดับ ๑๐ ถึงระดับ ๑๒ แล้วเสร็จ และได้ผู้ที่มีความเหมาะสมสำหรับตำแหน่งนั้นแล้ว ให้ผู้ว่าการเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อ ๖ กรณีการสรรหาและคัดเลือกผู้บริหารระดับ ๙ และพนักงานระดับ ๙ ประเภทวิชาการ หรือผู้บริหารระดับ ๑๐ สังกัดฝ่ายตรวจสอบภายใน ให้เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบก่อนมีคำสั่งแต่งตั้งหรือนำเสนอคณะกรรมการพิจารณา ทั้งนี้ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เรื่อง กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ กนอ. แล้วแต่กรณี

ข้อ ๗ การสรรหาและคัดเลือกผู้บริหารระดับ ๙ ถึงระดับ ๑๒ แล้วแต่กรณี อย่างน้อยต้องประกอบด้วยหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- (๑) หลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และเงื่อนไขในการสรรหาและคัดเลือก
- (๒) ประกาศรับสมัคร พร้อมกับแจ้งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตาม (๑) ให้ทราบล่วงหน้าก่อนวันเปิดรับสมัครไม่น้อยกว่า ๓ วัน และให้มีระยะเวลาในการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน
- (๓) พิจารณาคุณสมบัติ สมรรถนะ ความสามารถของพนักงานผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้
 - (๓.๑) คุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในระเบียบการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ว่าด้วยคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับพนักงาน กนอ.
 - (๓.๒) ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ผลการปฏิบัติงาน ความสามารถทางการบริหาร และคุณสมบัติอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งนั้น
 - (๓.๓) ประเมินสมรรถนะทางการบริหาร สมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับงาน
 - (๓.๔) ผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่น้อยกว่า ๓ ปี รวมทั้งความประพฤติ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

ข้อ ๘ กรณีการสรรหาและคัดเลือกผู้บริหารระดับ ๙ ถึงระดับ ๑๒ ตามระเบียบนี้ มีดังต่อไปนี้

- (๑) กรณีตำแหน่งว่างลงเนื่องจากเกษียณอายุ ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จล่วงหน้าก่อนวันเกษียณอายุ เว้นแต่กรณีมีเหตุจำเป็นอาจดำเนินการภายหลังจากวันเกษียณอายุก็ได้
- (๒) กรณีตำแหน่งว่างลงเพราะสาเหตุอื่นที่มีใช้เกษียณอายุ ให้ดำเนินการภายในระยะเวลาที่เหมาะสมโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๙ ให้มีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนผู้บริหาร (Rotation) ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- (๑) ผู้บริหารระดับ ๑๐ ถึงระดับ ๑๒ ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน ๔ ปี กรณีเมื่อดำรงตำแหน่งดังกล่าวจนครบวาระแล้ว และจะให้ดำรงตำแหน่งนั้นต่อไปเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของ กนอ. ให้มีการขยายระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนั้นออกไปอีกคราวละ ๑ ปี แต่ไม่เกินสองคราว เว้นแต่กรณีที่จำเป็นและเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะเป็นงานพิเศษเฉพาะด้าน ให้ผู้บริหารผู้นั้นดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปแม้ว่าจะเกินระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ได้ โดยให้เสนอคณะกรรมการเพื่อเห็นชอบต่อไป
- (๒) ผู้บริหารระดับ ๙ ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน ๔ ปี กรณีเมื่อดำรงตำแหน่งดังกล่าวจนครบวาระแล้ว และจะให้ดำรงตำแหน่งนั้นต่อไปเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของ กนอ. ให้มีการขยายระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนั้นออกไปอีกคราวละ ๑ ปี แต่ไม่เกินสองคราว เว้นแต่กรณีที่จำเป็นและเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะเป็นงานพิเศษเฉพาะด้าน ให้ผู้บริหารผู้นั้นดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปแม้ว่าจะเกินระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ได้
- (๓) การสับเปลี่ยนหมุนเวียนผู้บริหารตาม (๑) และ (๒) ให้ดำเนินการภายในเดือนตุลาคมของทุกปี เว้นแต่กรณีที่มีเหตุจำเป็นอาจดำเนินการก่อนหรือหลังเดือนตุลาคมก็ได้

ข้อ ๑๐ กรณีการสรรหาและคัดเลือกผู้บริหารระดับ ๑๐ ถึงระดับ ๑๒ ซึ่งจำเป็นต้องใช้คุณสมบัติอื่น นอกเหนือจากระเบียบการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ว่าด้วยคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับพนักงาน กนอ. กำหนดไว้ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและมีความคล่องตัวในการบริหารกิจการของ กนอ. ให้ผู้ว่าการพิจารณาและ ดำเนินการเป็นรายกรณีไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวีริศ อัมระปาล)

ผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย