

การพัฒนาบุคลากร กนอ.

หลักเกณฑ์การพิจารณาให้พนักงานระดับบริหาร เข้ารับการอบรม สัมมนา

ตามข้อบังคับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยฉบับที่ 47 ว่าด้วย การให้พนักงานไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน พ.ศ.2534 “ข้อที่ 4 ให้ผู้ว่าการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง มีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน เรียกว่า “คณะกรรมการพิจารณาการให้พนักงานไปศึกษา ฝึกอบรมหรือดูงาน” ให้มีหน้าที่พิจารณาเกี่ยวกับการให้พนักงานไปศึกษา ฝึกอบรมหรือดูงาน ณ ต่างประเทศหรือในประเทศดังนี้

- กำหนดโครงการให้พนักงานไปศึกษา ฝึกอบรมหรือดูงาน
- กำหนดความสำคัญของสาขาวิชาที่ กนอ. ต้องการ ซึ่งควรจะให้พนักงานไปศึกษาฝึกอบรมหรือดูงาน ตามลำดับก่อนหลัง โดยคำนึงถึงความรีบด่วนและความจำเป็นมากน้อยของโครงการหรือแผนงานที่ กนอ. กำหนดไว้
- กำหนดจำนวนพนักงานที่ให้ไปศึกษา ฝึกอบรมหรือดูงาน ในแต่ละปีงบประมาณโดยความเห็นชอบของผู้ว่าการ”

ประกอบกับในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาโครงการหรือแผนงานให้พนักงานไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ครั้งที่ 6/2564 เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2564 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักเกณฑ์การพิจารณาให้พนักงานระดับบริหาร เข้ารับการอบรม/ สัมมนา ดังนี้

- ต้องมีภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกับหลักสูตร
- คุณสมบัติของผู้เข้ารับการศึกษาศึกษาฝึกอบรมต้องเป็นไปตามที่หลักสูตรกำหนด
- อายุไม่เกิน 59 ปี หรือเหลืออายุงานมากกว่า 1 ปี
- เป็นผู้มีความสามารถและมีสมรรถนะพื้นฐานที่เหมาะสมเพื่อการเรียนรู้ตามหลักสูตรได้เป็นอย่างดี
- กรณีผู้มีคุณสมบัติตรงกับหลักสูตรเกินกว่าจำนวนที่รับสมัครจะพิจารณาจากลำดับอาวุโส และต้องผ่านเกณฑ์การปฏิบัติงานปีล่าสุด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ต้องผ่านเกณฑ์การปฏิบัติงานปีล่าสุด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- สอดคล้องกับที่กำหนดไว้ในแผนเส้นทางอาชีพ (Career Development) และแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)
- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรที่มีระยะเวลาเกินกว่า 2 เดือน จะเข้าอบรมหลักสูตรได้ต่อเมื่อเว้นระยะเวลาอย่างน้อย 1 ปี นับจากวันสุดท้ายของการอบรมที่ผ่านมา ยกเว้นการเข้าอบรมตามที่ ผวก. มอบหมาย เพื่อประโยชน์แก่ กนอ. หรือเป็นการอบรมที่มีความจำเป็นตามเงื่อนไขหรือคุณสมบัติในการเข้าดำรงตำแหน่ง